



Werkplan 2017 – 2018

1. Voorwoord

De vrijwilligers en medewerker van het Gehandicapten Platform hebben de afgelopen jaren bijzonder hard gewerkt om uitvoering te geven aan alle intenties. Wat vooral steeds naar voren komt is de kwetsbaarheid van deze vrijwilligers. Zij zijn allen mensen die te maken hebben met diverse beperkingen en toch willen zij actief blijven met vrijwilligerswerk vanuit hun ervaringsdeskundigheid. Maar naast dit vrijwilligerswerk moeten zij invulling geven aan hun leven, hun zorg, hun werk en hebben zij te maken met beperking in energie. Het verleden leert dat er altijd sprake moet zijn van een beroepsmatige ondersteuning, die niet alleen gericht is op ondersteuning bieden bij alle werkgroepen, maar ook belast is met uitvoerende taken zoals gesprekken met externe partijen, waaronder de gemeentelijke overheid zelf.

De afgelopen jaren is 10% minder subsidie ontvangen en dat is tijdelijk opgevangen door een overschot uit een project dat liep tussen 2009-2015.

De begroting 2016-2018 laat zien wat er met onze middelen gebeurt als wij doorgaan met een arbeidscontract voor 26 uur voor onze manager. Er is in 2018 sprake van een tekort, dat niet meer opgevangen kan worden uit externe projectgelden, die ook al vaak geormerkt zijn. Beschikbaar zijn 1196 uur op jaarbasis. Op basis van het globale werkplan is er al een tekort van 100 uur op jaarbasis. Dit wordt teruggerekend naar een wekelijks tekort van 2 uur en dan mag er geen sprake zijn van enige bijzonderheden zoals ziekte en ander kortdurend verlof van de manager of uitval van vrijwilligers waarvan de taak overgenomen moet worden bij hun afwezigheid.

Wat in het bijzonder geldt voor onze lokale belangenbehartiging, is dat wij zeer diverse werkzaamheden kennen, die niet gebonden zijn aan werkplannen. Vaak wordt een advies gevraagd op een plan of voornemen dat één of twee jaren eerder niet bekend was. We worden in principe betrokken bij nieuwe aanbestedingen, waarvan de werkzaamheden niet op voorhand bekend waren, maar die wel veel tijd kosten, omdat we daar een wettelijk proces volgen. We hebben te maken met nieuwe wet- en regelgeving, die soms moeizaam door het democratische politieke proces komt. Maar er wordt dan wel van ons, zeker door onszelf, verwacht dat we een goede voorbereiding hebben in de werk- c.q. projectgroepen. Binnen deze werkgroepen vormen we onze mening en advisering.

De manager participeert als woordvoerder in klankbordgroepen, werkgroepen en projectgroepen en volgt de daarvoor geldende agenda en tijdsplanning. Deze deelname is afhankelijk van het onderwerp, maar in veel sterkere mate van de bereidheid om een belangenorganisatie van cliënten te betrekken bij dit proces. Dat kunnen we niet afdwingen, hetgeen al eerder ervaren is. Dan is het een moeizame taak om achteraf proberen invloed uit te oefenen of zaken te verbeteren.

Inmiddels is het VN-verdrag voor mensen met een handicap aangenomen en wordt er van uitgegaan dat dit tot extra werk zal leiden voor het platform. Dat extra werk zal vooral plaatsvinden in 2017 met nog onbekende voortvloeiende werkzaamheden in 2018.

Hierbij bieden we u een werkplan aan dat uitgaat van de extra werkzaamheden in 2017 met de verwachting erbij opgenomen voor 2018.

Jo Gorter
Voorzitter

2. Missie

Het Gehandicapten Platform 's-Hertogenbosch vertegenwoordigt belangenorganisaties van en voor mensen met een handicap belangen en van Bossche inwoners met een handicap die zich niet hebben aangesloten bij bestaande cliëntenorganisaties.

Het Platform zet zich hiervoor maximaal in, zodat burgers met een handicap zo zelfstandig mogelijk aan de maatschappij kunnen (blijven) deelnemen.

De belangenbehartiging richt zich daarbij vooral op de aandachtsterreinen:

- Toegankelijkheid
- Mobiliteit
- Veiligheid
- Scholing
- Wonen
- Welzijn & Zorg
- Arbeid & inkomen
- Participatie

Onder deze missie vallen de onderstaande altijd noodzakelijke werkzaamheden, die noch aan te geven zijn in uren noch structureel:

- Het blijven vormen van meningen over de o.a. (Wet Maatschappelijke ondersteuning, de Wet Langdurige Zorg, Participatiewet, Jeugdwet, cliëntenparticipatie op alle aandachtsterreinen behorende bij het leven van een mens met een beperking.
- Contacten hebben en leggen met collega's, patiëntenbewegingen, landelijke koepels, lokale netwerken, bewoners van de gemeente 's-Hertogenbosch.
- Het creëren van begrip voor mensen met een handicap.
- Het zijn van een actief kenniscentrum ten dienste van haar leden en de lokale overheid.
- Doorverwijzing bij individuele vragen.
- Het opzetten van projecten, waarin samengewerkt wordt met commerciële partijen en ambtenaren werkzaam binnen de gemeente 's-Hertogenbosch.
- Het volgen van actualiteit, voornamelijk landelijk, maar ook provinciaal en lokaal.

3. Werkzaamheden 2017-2018

In 2016 is een opsomming gemaakt waarbij werkzaamheden in grove lijnen zijn aangegeven.

In een tabel geven wij aan wat dit concreet betekent voor 2017 en de verwachting of er in 2018 ook aan gewerkt gaat worden.

activiteit	Raming aantal uren manager	Raming aantal uren vrijwilligers	2018
Het organiseren van en het deelnemen aan 3 a 4 praktijkdagen	60	90	Ook in 2018
4 scootmobieltrainingen	70	20	Ook in 2018
Informatiebijeenkomst door Werkgroep Scholing, Arbeid en Inkomen (SAI) voluit t.b.v. inkomen	10	30	Niet waarschijnlijk
Het geven van gevraagde en ongevraagde adviezen t.b.v. toegankelijkheid van gebouwen en openbare ruimte van de werkgroep Toegankelijkheid, Vrije Tijd en Mobiliteit (TVM)	80	80	Ook in 2018
Projectgroep PGB,	20	80	Mogelijk
VN-verdrag <ul style="list-style-type: none"> - Voorlichting - Advisering - Projectgroep maandelijks vergaderen - Informatieve gesprekken - Leeswerk vakliteratuur/nieuws 	<ul style="list-style-type: none"> - 50 - 20 - 30 - 10 - 40 	<ul style="list-style-type: none"> - 100 - 80 - 180 - 40 - 200 	Ook in 2018, maar sterk afhankelijk van gemeentelijke subsidie
nieuwe wet- en regelgeving waaronder in 2017 de Omgevingswet	40	20	Mogelijk
Hulpmiddelen met name het volgen van het contract met Welzorg	20	20	Niet waarschijnlijk
Totaal	450	940	

De projectgroep VN-verdrag heeft een ambitieus activiteitenprogramma opgesteld voor 2018, waaronder themadagen rondom verschillende artikelen van het Verdrag. Te benoemen zijn in februari een bijeenkomst over wonen en de daarbij horende toegankelijkheid. In mei een themabijeenkomst over arbeid, in juni een activiteit in relatie tot de zomer, nl. sport, cultuur en vrije tijd. In de laatste maanden van het jaar volgen nog twee activiteiten. Maar al deze activiteiten hangen af van de beslissing over een (aanvullende) subsidieaanvraag, waarover bij het schrijven van dit werkplan, nog geen besluiten zijn genomen.

4. Tijdbesteding op jaarbasis, zowel 2017 als 2018 die betrekking hebben op reguliere/structurele werkzaamheden

Taak manager	Uren
Ondersteuning bestuur	140
Ondersteuning werkgroepen, voorbereiden vergaderingen, aantal 35 per jaar uitgaande van maandelijkse vergaderingen	80
Begeleiding van medewerkers	50
Begeleiding stagiaires	
Volgen van cursussen en themadagen, inwinnen informatie	50
Vertegenwoordiging in cliëntenraden/adviesorganen	60
Administratieve zaken	80
Externe projecten	100
Reisuren naar externe afspraken/lezen van achtergrondinformatie/stukken	150
Ambtelijke gesprekken	40
Scholenvoorlichting ondersteuning	50
Ondersteuning nieuwsbrief	40
Totaal regulier	840
Totaal extra uit activiteiten specifiek in 2017-2018	450
Totaal manager	1290
Taken door vrijwilligers op jaarbasis	
Scholenproject	80
Kantoorwerkzaamheden	290
Werkgroep/projectgroep	380
Nieuwsbrief opstellen en opmaken	80
Bestuurswerkzaamheden	240
Penningmeester en boekhouding	160
Voorbereiden van advisering	210
Toegankelijkheid scans	60
Communicatie	160
Reisuren van vrijwilligers naar hun werkzaamheden/taken	360
Totaal inzet aan uren van vrijwilligers	2060
Totaal extra uit activiteiten specifiek in 2017-2018	940
Totaal vrijwilligersinzet	3000

In deze tijdsbesteding is al duidelijk te zien dat de vrijwilligers 2,5 x zoveel uren actief zijn binnen het platform als de manager als het gaat om de reguliere werkzaamheden.

5. Goed werkgeverschap

Nadat het bestuur in 2016 nieuwe statuten heeft aangenomen, is een start gemaakt met het invullen van het goede werkgeverschap.

Er wordt volgens de CAO Welzijn gewerkt. In deze CAO zijn een aantal nieuwe taken voor een werkgever opgenomen, die hun gevolgen hebben voor de financiering van de beroepskracht. Het gaat om het Individuele Keuzebudget en het Loopbaan Budget. Het zijn beiden budgetten, waar keuzes voor gemaakt moeten worden, maar ook leiden tot financiële gevolgen.

In 2017 zal duidelijk moeten zijn hoe met name het Loopbaan Budget kan worden ingevuld. Dan pas zal duidelijk zijn welke gelden daarvoor moeten worden gereserveerd/vrijgemaakt. In 2017 is namelijk bekend geworden dat in 2016 niet de juiste CAO is toegepast.

Ook is in september 2018 sprake van het 25-jarig dienstjubileum van onze manager. Daar willen we wel extra aandacht aan besteden en zal dat zichtbaar zijn zowel op de begroting als bij de activiteiten, die met het VN-verdrag zullen samenhangen. Hoe dit laatste precies wordt ingevuld, is in handen van een kleine voorbereidingsgroep.

Ook wil het bestuur zijn relaties met de aangesloten organisaties aanscherpen. Er is landelijk sprake geweest van een groot aantal fusies bij patiëntenverenigingen en dat heeft ook gevolgen voor de vertegenwoordigers van deze patiëntenvereniging in ons gehele platform. Deze vertegenwoordigers hebben niet alleen een functie binnen het bestuur, maar hebben daarnaast ook eigen specifieke taken in werkgroepen. Het contact met de nieuwe landelijke patiëntenorganisaties wordt ook weer gevolgd door het ondertekenen van een nieuwe verklaring, waarbij men aangeeft zich aan te sluiten bij het platform.

Als laatste speerpunt wil het bestuur dat er gewerkt gaat worden met een goede regeling voor alle vrijwilligers. Vanuit de participatiegedachte en vanuit het gemeentelijk beleid dient iedereen in onze gemeente te participeren. Veel mensen met een handicap zijn bereid zich als vrijwilliger in te zetten, naast hun veelal turbulente dagelijks leven. Ook binnen het platform werken zo'n 25 personen, die te maken hebben met een handicap.

Door de subsidierelatie met de gemeente wordt ook gevraagd om invulling te geven aan Social Return. Het bestuur zal elke keer specifieke aandacht vragen voor een reëel beloningsbeleid voor deze vrijwilligers. Iedere organisatie moet in staat zijn om zijn vrijwilligers/medewerkers te kunnen bedanken en er moet gewerkt kunnen worden met een vergoeding voor tijd en inzet.

In 2017 zal het bestuur hieraan veel tijd besteden, zodat in 2018 gestart kan worden met nieuwe vrijwilligersovereenkomsten met afspraken over de hoogte van een vrijwilligersvergoeding, die in relatie staat tot vergoedingen die mensen zonder handicap kunnen ontvangen bij andere organisaties of andere wettelijke adviesorganen die behoren bij de invulling van cliëntenparticipatie.