



Werkplan 2019

Voorwoord

De vrijwilligers en medewerker van het Gehandicapten Platform hebben de afgelopen jaren bijzonder hard gewerkt om uitvoering te geven aan alle intenties. Wat vooral steeds naar voren komt is de kwetsbaarheid van deze vrijwilligers. Zij zijn allen mensen die te maken hebben met diverse beperkingen en toch willen zij actief blijven met vrijwilligerswerk vanuit hun ervaringsdeskundigheid. Maar naast dit vrijwilligerswerk moeten zij invulling geven aan hun leven, hun zorg, hun werk en hebben zij te maken met beperking in energie. Het verleden leert dat er altijd sprake moet zijn van een beroepsmatige ondersteuning, die niet alleen gericht is op ondersteuning bieden bij alle werkgroepen, maar ook belast is met uitvoerende taken zoals gesprekken met externe partijen, waaronder de gemeentelijke overheid zelf.

De afgelopen jaren is minder subsidie ontvangen en dat is tijdelijk opgevangen door een overschot uit een project dat liep tussen 2009-2015.

De begroting 2019 en de jaarcijfers van 2018 laten zien wat er met onze middelen gebeurt als wij doorgaan met een arbeidscontract voor 26 uur voor onze manager. Er was in 2018 sprake van een geraamd, dat opgevangen werd door te schrappen in vrijwilligersactiviteiten en ook andere activiteiten. Beschikbaar zijn 1196 uur op jaarbasis. Op basis van het globale werkplan is er al een tekort van 100 uur op jaarbasis. Dit wordt teruggerekend naar een wekelijks tekort van 2 uur en dan mag er geen sprake zijn van enige bijzonderheden zoals ziekte en ander kortdurend verlof van de manager of uitval van vrijwilligers waarvan de taak overgenomen moet worden bij hun afwezigheid.

Wat in het bijzonder geldt voor onze lokale belangenbehartiging, is dat wij zeer diverse werkzaamheden kennen, die niet gebonden zijn aan werkplannen. Vaak wordt een advies gevraagd op een plan of voornemen dat één of twee jaren eerder niet bekend was. We worden in principe betrokken bij nieuwe aanbestedingen, waarvan de werkzaamheden niet op voorhand bekend waren, maar die wel veel tijd kosten, omdat we daar een wettelijk proces volgen. We hebben te maken met nieuwe wet- en regelgeving, die soms moeizaam door het democratische politieke proces komt. Maar er wordt dan wel van ons, zeker door onszelf, verwacht dat we een goede voorbereiding hebben in de werk- c.q. projectgroepen. Binnen deze werkgroepen vormen we onze mening en advisering.

De manager participeert als woordvoerder in klankbordgroepen, werkgroepen en projectgroepen en volgt de daarvoor geldende agenda en tijdsplanning. Deze deelname is afhankelijk van het onderwerp, maar in veel sterkere mate van de bereidheid om een belangenorganisatie van cliënten te betrekken bij dit proces. Dat kunnen we niet afdwingen, hetgeen al eerder ervaren is. Dan is het een moeizame taak om achteraf proberen invloed uit te oefenen of zaken te verbeteren.

Inmiddels is het VN-verdrag voor mensen met een handicap aangenomen en heeft dat geleid tot extra werk voor het platform. Dat extra werk zal vooral plaatsvinden in 2018 met nog onbekende voortvloeiende werkzaamheden in 2019. Voor 2018 hebben wij een verhoogde subsidie ontvangen.

Hierbij bieden we u een werkplan aan dat uitgaat van de extra werkzaamheden in het kader van het VN-verdrag en een extra inzet op de trainingen van de vrijwilligers.

Jo Gorter
Voorzitter

1. Missie

Het Gehandicapten Platform 's-Hertogenbosch vertegenwoordigt belangenorganisaties van en voor mensen met een handicap belangen en van Bossche inwoners met een handicap die zich niet hebben aangesloten bij bestaande cliëntenorganisaties.

Het Platform zet zich hiervoor maximaal in, zodat burgers met een handicap zo zelfstandig mogelijk aan de maatschappij kunnen (blijven) deelnemen.

De belangenbehartiging richt zich daarbij vooral op de aandachtsterreinen:

- Toegankelijkheid
- Mobiliteit
- Veiligheid
- Scholing
- Wonen
- Welzijn & Zorg
- Arbeid & inkomen
- Participatie

Onder deze missie vallen de onderstaande altijd noodzakelijke werkzaamheden, die noch aan te geven zijn in uren noch structureel:

- Het blijven vormen van meningen over de o.a. (Wet Maatschappelijke ondersteuning, de Wet Langdurige Zorg, Participatiewet, Jeugdwet, cliëntenparticipatie op alle aandachtsterreinen behorende bij het leven van een mens met een beperking.
- Contacten hebben en leggen met collega's, patiëntenbewegingen, landelijke koepels, lokale netwerken, bewoners van de gemeente 's-Hertogenbosch.
- Het creëren van begrip voor mensen met een handicap.
- Het zijn van een actief kenniscentrum ten dienste van haar leden en de lokale overheid.
- Doorverwijzing bij individuele vragen.
- Het opzetten van projecten, waarin samengewerkt wordt met commerciële partijen en ambtenaren werkzaam binnen de gemeente 's-Hertogenbosch.
- Het volgen van actualiteit, voornamelijk landelijk, maar ook provinciaal en lokaal.

2. Werkzaamheden 2019

Een aantal jaren geleden is een opsomming gemaakt waarbij werkzaamheden in grove lijnen zijn aangegeven. Deze tabel is nog steeds relevant en zal altijd worden aangevuld met actuele werkzaamheden die in het voorgaande jaar nog niet te voorzien zijn.

activiteit	Raming aantal uren manager	Raming aantal uren vrijwilligers	2019
Het organiseren van en het deelnemen aan 3 a 4 praktijkdagen	60	90	Ook in 2019
4 scootmobieltrainingen	70	20	Ook in 2019
Informatiebijeenkomst door Werkgroep Scholing, Arbeid en Inkomen (SAI) voluit t.b.v. inkomen	10	30	Niet waarschijnlijk
Het geven van gevraagde en ongevraagde adviezen t.b.v. toegankelijkheid van gebouwen en openbare ruimte van de werkgroep Toegankelijkheid, Vrije Tijd en Mobiliteit (TVM)	80	80	Ook in 2019
Projectgroep PGB,	20	80	Mogelijk
VN-verdrag			
- Voorlichting	50	100	Ook in 2019, maar sterk afhankelijk van gemeentelijke subsidie
- Advisering	20	80	
- Projectgroep maandelijks vergaderen	30	180	
- Informatieve gesprekken	10	40	
- Leeswerk vakliteratuur/nieuws	40	200	
nieuwe wet- en regelgeving waaronder de Omgevingswet	40	20	Mogelijk
Bijhouden van vakliteratuur	20	20	Ook in 2019
P.R. voorlichting, contacten, website, nieuwsbrief	100	30	Ook in 2019
Totaal	550	970	

De projectgroep VN-verdrag had een ambitieus activiteitenprogramma opgesteld voor 2018, waaronder themadagen rondom verschillende artikelen van het Verdrag. Deze activiteiten zullen in alle waarschijnlijkheid ook in 2019 op het schema staan.

4. Tijdbesteding op jaarbasis, zowel 2019 die betrekking hebben op reguliere/structurele werkzaamheden. Deze werkzaamheden volgen de werkzaamheden van de manager en zullen in 2019 nog altijd (kunnen) voortduren.

Taak manager	Uren
Ondersteuning bestuur	140
Ondersteuning werkgroepen, voorbereiden vergaderingen, aantal 35 per jaar uitgaande van maandelijkse vergaderingen	80
Begeleiding van medewerkers	50
Begeleiding stagiaires	
Volgen van cursussen en themadagen, inwinnen informatie	50
Vertegenwoordiging in cliëntenraden/adviesorganen	60
Administratieve zaken	80
Externe projecten	100
Reisuren naar externe afspraken/lezen van achtergrondinformatie/stukken	150
Ambtelijke gesprekken	40
Scholenvoorlichting ondersteuning	50
Ondersteuning nieuwsbrief	40
Totaal regulier	840
Totaal extra uit activiteiten specifiek in 2017-2018	550
Totaal manager	1390
Taken door vrijwilligers op jaarbasis	
Scholenproject	80
Kantoorwerkzaamheden	290
Werkgroep/projectgroep	380
Nieuwsbrief opstellen en opmaken, bijhouden website	110
Bestuurswerkzaamheden	240
Penningmeester en boekhouding	160
Voorbereiden van advisering	210
Toegankelijkheid scans	60
Communicatie	160
Reisuren van vrijwilligers naar hun werkzaamheden/taken	360
Totaal inzet aan uren van vrijwilligers	2090
Totaal extra uit activiteiten specifiek in werkgroepen benoemd	970
Totaal vrijwilligersinzet	3030

In deze tijdsbesteding is al duidelijk te zien dat de vrijwilligers 2,5 x zoveel uren actief zijn binnen het platform als de manager als het gaat om de reguliere werkzaamheden.

5. Goed werkgeverschap

Nadat het bestuur in 2016 nieuwe statuten heeft aangenomen, is een start gemaakt met het invullen van het goede werkgeverschap.

Er wordt volgens de CAO Welzijn gewerkt. In deze CAO zijn een aantal nieuwe taken voor een werkgever opgenomen, die hun gevolgen hebben voor de financiering van de beroepskracht. Het gaat om het Individuele Keuzebudget en het Loopbaan Budget. Het zijn beiden budgetten, waar keuzes voor gemaakt moeten worden, maar ook leiden tot financiële gevolgen.

Het bestuur wil zijn relaties met de aangesloten organisaties aanscherpen. Er is landelijk sprake geweest van een groot aantal fusies bij patiëntenverenigingen en dat heeft ook gevolgen voor de vertegenwoordigers van deze patiëntenvereniging in ons gehele platform. Deze vertegenwoordigers hebben niet alleen een functie binnen het bestuur, maar hebben daarnaast ook eigen specifieke taken in werkgroepen.

Deze opgave om contact te leggen met de individuele belangenorganisaties kost heel veel tijd. Met name het zoeken van contactpersonen en het investeren in de gesprekken worden als een knelpunt ervaren.

Als laatste speerpunt wil het bestuur dat er gewerkt gaat worden met een goede regeling voor alle vrijwilligers. Vanuit de participatiegedachte en vanuit het gemeentelijk beleid dient iedereen in onze gemeente te participeren. Veel mensen met een handicap zijn bereid zich als vrijwilliger in te zetten, naast hun veelal turbulente dagelijks leven. Ook binnen het platform werken zo'n 25 personen, die te maken hebben met een handicap.

Door de subsidierelatie met de gemeente wordt ook gevraagd om invulling te geven aan Social Return. Het bestuur zal elke keer specifieke aandacht vragen voor een reëel beloningsbeleid voor deze vrijwilligers. Iedere organisatie moet in staat zijn om zijn vrijwilligers/medewerkers te kunnen bedanken en er moet gewerkt kunnen worden met een vergoeding voor tijd en inzet.

In 2017 is gestart met hier aandacht voor vragen, met tot nu toe nog een afwijzing op dit deel van de begroting. Zodra een en ander goed geregeld wordt en het subsidiebudget het toestaat, wordt het werken met vrijwilligersovereenkomsten weer opgepakt, waarna gewerkt kan worden met afspraken over de hoogte van een vrijwilligersvergoeding, die in relatie staat tot vergoedingen die mensen zonder handicap kunnen ontvangen bij andere organisaties of andere wettelijke adviesorganen die behoren bij de invulling van cliëntenparticipatie.